

Österreich: Besonders deutlicher Anstieg der Weiterbildungsbeteiligung bei Kleinunternehmen

88 % der österreichischen Unternehmen ab zehn Beschäftigten unterstützen die berufliche Weiterbildung ihrer MitarbeiterInnen (2005: 81 % / 2010: 87 %). Das verdeutlicht eine Veröffentlichung der Statistik Austria auf Basis von Erhebungsdaten 2015 zur betrieblichen Weiterbildung im Rahmen des "Fifth European Continuing Vocational Training Survey (CVTS5)".

Dies bedeutet, dass in neun von zehn Unternehmen Beschäftigte an Weiterbildungsmaßnahmen teilnahmen, die in bezahlter Arbeitszeit stattfanden und/oder vom Unternehmen zur Gänze oder zum Teil finanziert wurden. Mit diesem Anteil an weiterbildungsaktiven Unternehmen liegt Österreich deutlich über dem EU-28 Durchschnitt von 73 % und gehört – wie auch schon 2010 (CVTS4) – mit Lettland, Norwegen und Schweden zur Spitzengruppe.

Wie in Tabelle 1 ersichtlich ermöglichen 82 % der Unternehmen ihren MitarbeiterInnen die Teilnahme an internen und externen Weiterbildungskursen, 80 % auch andere Formen betrieblicher Weiterbildung, wie etwa die Teilnahme an Tagungen, Konferenzen, Workshops und Fachmessen, Einzelschulungen am Arbeitsplatz oder die Teilnahme an Lern- und Qualitätszirkeln.

Vor allem Kleinbetriebe (10 bis 49 Beschäftigte) zeigen mit einem Anteil von 80 % weiterbildungsaktiven Unternehmen ein im Zeitvergleich (2005: 63 %, 2010: 69 %) stark wachsendes Engagement. Dies unterstreicht den beachtlichen Beitrag, den KMU's nicht nur zu Beschäftigung¹ und Wirtschaftskraft/-wachstum, sondern auch bei Aus- und Weiterbildung leisten.

Den mit Abstand größten Anteil nehmen Kursinhalte zur Vermittlung „technischer, praktischer oder arbeitsplatzspezifischer Fähigkeiten“ (63 %) ein, gefolgt von „Kundenbetreuung“ (30 %), „Teamfähigkeit“ und „Führungskompetenz“ (je 20 %). Nach Einschätzung der Unternehmen gewinnen vor allem „Teamfähigkeit“ (61 %), „Kundenbetreuung“ (55 %) und „Problemlösungsfähigkeit“ (29 %) als „wichtige Kompetenzen für die Zukunft“ stark an Bedeutung, wie auch „Allgemeine IT-Kompetenzen“ im Zeitalter der Digitalisierung (20 %) (vgl. dazu Tabelle 2).

An der fünften Europäischen Erhebung über betriebliche Bildung (CVTS5), die in Österreich von der Statistik Austria durchgeführt wurde, haben ca. 4.100 Unternehmen (EU 28 plus

¹ Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sind das Rückgrat der österreichischen Wirtschaft: 99,7 % aller Unternehmen sind KMU. Diese 328.900 Unternehmen beschäftigen knapp 2 Mio. Personen und erzielen Umsatzerlöse in Höhe von € 455 Mrd. Quelle: <https://www.kmuforschung.ac.at/zahlen-fakten/kmu-daten/> (14.11.2018)

Norwegen und Mazedonien: ca. 120.000 Unternehmen) aus dem Produktions- und Dienstleistungssektor teilgenommen. Der CVTS wird alle fünf Jahre in der gesamten EU bei Unternehmen mit mindestens zehn Beschäftigten durchgeführt. Im Rahmen von CVTS wird die Lehrlingsausbildung als betriebliche Erstausbildung gesondert erfasst und nicht der betrieblichen Weiterbildung zugerechnet.

Tabelle 1: Betriebliche Weiterbildung in Österreich im Zeitvergleich 2005-2015, in % ger.

Wirtschaftsbereich/ Beschäftigtenklassen	Betriebliche Weiterbildung								
	Weiterbildungsaktive Unternehmen in %			Unternehmen mit WB-Kursen* in %			Unternehmen mit and. WB-Formen, in %		
	2005	2010	2015	2005	2010	2015	2005	2010	2015
Insgesamt	81	87	88	67	72	82	71	77	80
Produzierender Bereich	83	85	88	69	71	82	72	70	77
Dienstleistungen	80	88	88	66	73	81	71	80	80
10-49 Beschäftigte	79	85	87	63	69	79	68	75	77
50-249 Beschäftigte	91	96	95	86	89	93	83	84	89
250 und mehr Beschäftigte	99	99	99	98	98	99	97	95	98
<i>EU-28 (plus NOR+MKD)</i>	<i>60</i>	<i>67</i>	<i>73</i>	<i>49</i>	<i>56</i>	<i>61</i>	<i>48</i>	<i>53</i>	<i>60</i>

* intern und extern WB=Weiterbildung NOR=Norwegen / MKD=Mazedonien

Quelle: Statistik Austria, Erhebung über betriebliche Bildung (CVTS); für EU-28 [Datenbankabfrage Eurostat](#) (15.11.2018)

Tabelle 2: Kursinhalte 2015 und wichtige Fähigkeiten für die Zukunft, in % gerundet

	Allg. IT-Kompetenz	Professionelle IT-Komp.	Führungskompetenz	Teamfähigkeit	Kundenbetreuung	Problemlösungsfähigkeit	Büro- und Verwaltungsfertigkeiten	Fremdsprachen	Techn., praktische od. arbeitsplatzspez. Fähigk.	Kommunikationsfähigk.	Mathemat., Lese-/ Schreibkompetenz	Andere Fähigkeiten
Kursinhalte 2015	17	8	20	20	30	17	19	7	63	11	0,3	21
Zukunftsfähigkeiten	19	8	16	61	55	29	9	11	46	18	2	7

Quelle: Statistik Austria, Erhebung über betriebliche Bildung (CVTS)

Quellen:

Statistik Austria (2018): [Pressemitteilung 11.754-065/18](#), Wien. Diese Pressemitteilung ist nur in deutscher Sprache verfügbar. Für eine kurze Zusammenfassung in EN (Summary) und weitere Informationen siehe [Endbericht](#) der Statistik Austria (2018)